



Universidad de Nariño

Consejo Académico

ACUERDO NUMERO 112 (Junio 17 de 2004)

Por el cual se aprueba la Reforma Curricular del Programa de Administración de Empresas.

EL CONSEJO ACADEMICO DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO, en uso de sus atribuciones reglamentarias y estatutarias, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Acuerdo No. 110 de Julio 23 de 1992, el Honorable Consejo Superior, creó el Programa de Administración de Empresas en la Universidad de Nariño.

Que el Departamento de Administración de Empresas realizó el proceso de Autoevaluación del Programa de Administración de Empresas, con base en el Acuerdo No. 154 de Noviembre 1 de 1999, emanado del Consejo Académico y consideró conveniente adelantar el proceso de Reforma Curricular con el objeto de optimizar el currículo.

Que mediante Acuerdo No. 015 de Mayo 3 de 2004, el Consejo de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, presenta a consideración el documento de Reforma Curricular del Programa en mención, el cual recoge la experiencia acumulada del mismo en los ámbitos de la docencia, investigación y proyección universitaria.

Que la propuesta es el producto de las permanentes evaluaciones, sugerencias de docentes, estudiantes, egresados y de las políticas universitarias en cuanto a estándares de calidad y reformas curriculares se refiere.

Que mediante oficio 020 de Mayo 6 de 2004, el Asesor de Desarrollo Académico informa que la reforma curricular del Programa de Administración de Empresas, es el resultado del proceso de autoevaluación, el cual fue desarrollado con la participación de profesores, estudiantes y directivos del Programa.

Que el documento presenta una estructura curricular en el que se define el enfoque curricular, el modelo curricular, el modelo pedagógico y las estrategias pedagógicas, que aseguran el cumplimiento de los objetivos del Programa.

Que el plan de estudios está organizado por núcleos, bloques, componentes y asignaturas que están en correspondencia con el perfil profesional, las competencias y el perfil ocupacional, que garantizan una formación integral del estudiante de Administración de Empresas.

Que el proyecto cumple con las exigencias del Ministerio de Educación, según el Acuerdo 2566 y la Resolución 2767 de 2003, por lo tanto, se recomienda su aprobación.

Que este Organismo considera viable la petición; en consecuencia,

ACUERDA:

Artículo 1º. Aprobar el documento titulado: “Reforma Curricular del Programa de Administración de Empresas”, propuesto por la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas y el Departamento de Administración de Empresas, el cual se adjunta al presente acuerdo.

Artículo 2º. La reforma planteada en el documento mencionado en el artículo anterior rige para los estudiantes que ingresarán al Programa de Administración de Empresas de la Universidad de Nariño, a partir del Semestre B de 2004.

Artículo 3º. Apruébase el Plan de Estudios del Programa de Administración de Empresas, contenido en el documento citado en el Artículo 1º del presente acuerdo, así:

PRIMER SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Administración I	4	4	0	3
0222	Contabilidad General	4	4	0	3
	Introducción a la Sociología	4	4	0	3
0221	Matemáticas I	4	4	0	3
0220	Introducción a la Economía	4	4	0	3

SEGUNDO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Administración II	4 Administración I	4	0	3
0354	Contabilidad de Costos	4 Contabilidad General	4	0	3
	Introducción a la Psicología	4	4	0	3
0256	Matemáticas II	4 Matemáticas I	4	0	3
0355	Microeconomía I	4 Introducción a la Economía	4	0	3

TERCER SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Escuelas Clásicas y Neoclásicas de la Admón	4 Administración II	4	0	3
0450	Microeconomía II	4 Microeconomía I	4	0	3
1878	Álgebra de Matrices y Prog Lineal	4 Matemáticas II	4	0	3

	Auditoría	4	Contabilidad de Costos	2	2	3
0359	Estadística I	4	Matemáticas II	4	0	3

CUARTO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH	PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Escuelas Modernas de Administ.	4	Escuelas Clásicas de la Admón	4	0	3
0452	Estadística II	4	Estadística I	4	0	3
	Presupuestos	4	Auditoría	2	2	3
1347	Macroeconomía	4	Microeconomía II	4	0	3
	Seminario de Creatividad Empres.	4		2	2	3
1879	Informática Aplicada a la Admón de Empresas	4	Informática (compet. Básicas)	2	2	3

QUINTO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH	PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Teorías Gerenciales Contempor.	4	Escuelas Modernas de Admón	4	0	3
	Dinámica Empresarial Regional	4		0	4	3
1319	Matemáticas Financieras	4		4	0	3
0106	Metodología de la Investigación	4		2	2	3
0185	Economía Colombiana	4	Macroeconomía	4	0	3
1352	Investigación de Operaciones	4	Algebra de Matric y Prog. Lin.	4	0	3

SEXTO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH	PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
3540	Gerencia del Cambio Prefactibilidad para oportunidades de Negocios	4	Teorías Gerenciales Contemporáneas	4	0	3
		4	Dinámica Empresarial Regional Metod de la Investigación	2	2	3
	Sicología Organizacional	4	Introducción a la Psicología	4	0	3
	Gerencia Financiera I	4	Presupuestos	4	0	3
	Gerencia de Mercadeo I	4		4	0	3
	Teorías del Desarrollo	4	Economía Colombiana	4	0	3

SEPTIMO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH	PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Gerencia de Mercadeo II	4	Gerencia de Mercadeo I	2	2	3
	Gerencia Financiera II	4	Gerencia Financiera I	4	0	3
	Gerencia de las Operaciones					

y la Productividad I	4	Investigación de Operaciones	3	1	3
Formulación de Proyectos Empresariales	4	Prefactibilidad para oportunidad de Negocios	2	2	3
		Gerencia de Mercadeo I			
		Gerencia Financiera I			
Competitividad y Estrategia Electiva I	4		4	0	3
	4		4	0	3

OCTAVO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Seminario de Gerencia I	4 Gerencia del cambio	0	4	3
	Gerencia de las Operaciones y la Productividad I I	4 Gerencia de las Operaciones y la Productividad I	3	1	3
	Evaluación de Proyectos Empresariales	4 Formulación de Proyectos Empresariales	2	2	3
		Matemáticas Financieras			
		Gerencia Financiera II			
	Organización y Métodos	4 Gerencia del cambio	3	1	3
	Análisis de Entornos	4 Competitividad y Estrategia	4	0	3
	Electiva II	4	4	0	3

NOVENO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Gerencia del Talento Hno I	4 Seminario de Gerencia I	3	1	3
		Organización y Métodos			
	Seminario de gerencia II	4 Seminario de Gerencia I	0	4	3
2688	Planeación Estratégica	4 Análisis de Entornos	4	0	3
	Laboratorio Empresarial	4 Organización y Métodos	4	0	3
1359	Administración Pública	4 Gerencia del cambio	4	0	3
	Electiva III	4	4	0	3

DECIMO SEMESTRE

COD.	Asignaturas	IH PRERREQUISITOS	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Créditos
	Gerencia del Talento Hno II	4 Gerencia del Talento Hno I	3	1	3
	Ejecución Control y Evaluación de Estrategias	4 Planeación Estratégica	4	0	3

	Seminario de Trabajo de					
	Grado	4	Laboratorio Empresarial	1	3	3
1890	Práctica Empresarial	4	Laboratorio Empresarial	0	4	3
1356	Legislación Laboral	4		4	0	3
	Economía y Negocios Intern.	4	Gerencia de Mercadeo II	4	0	3

Nota:

- Las electivas son en el área de Desarrollo Empresarial
- La Práctica Empresarial es medio tiempo. La intensidad horaria se refiere al espacio para asesorías a los estudiantes.
- Los estudiantes deberán acumular ocho (8) créditos de Formación Humanística, según el proyecto institucional.
- En Competencias Básicas, los estudiantes deben tomar dos niveles de Inglés, de cuatro créditos cada uno, entre el tercer y octavo semestre, dos de Lectoescritura, de un crédito cada uno, antes del tercer semestre y uno de Informática, de dos créditos, el cual se cursa antes de iniciar el primer semestre.

Artículo 4º. PERFIL PROFESIONAL: un profesional con espíritu investigativo y de gestión, capaz de contribuir al desarrollo socioeconómico, regional y nacional, en un contexto internacional, a través de soluciones adecuadas a los problemas, elaborando marcos efectivos que orienten su acción profesional como administrador de empresas, propiciando el cambio estratégico acorde al contexto de la globalización.

Artículo 5º. PERFIL OCUPACIONAL: El Administrador de Empresas de la Universidad de Nariño podrá desempeñar funciones de dirección y gestión de organizaciones de todo tipo y tamaño, tanto en el sector urbano como en el rural, así como de convertirse en empresario o impulsar proyectos productivos para la región y el país.

Artículo 6º. El programa en mención, conduce al título de ADMINISTRADOR DE EMPRESAS y se imparte en Jornada Diurna, con una duración de 10 semestres con una dedicación presencial, actividad académica complementaria y de tiempo completo.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE.

Dado en San Juan de Pasto, el 17 de Junio de 2004.


PEDRO VICENTE OBANDO ORDOÑEZ
 Presidente


LUIS ALBERTO ORTEGA BRAVO
 Secretario General